



Consorzio per le
AUTOSTRADE SICILIANE

Data della deliberazione

28 dicembre 2021

N° 51 / CD

OGGETTO:

Conseguimento disponibilità di personale di Amministrazioni rientranti nell'ambito applicativo del D.lgs. 165/2001 - Interpello rivolto a dipendenti di Amministrazioni rientranti nell'ambito applicativo del D.lgs. 165/2001 per la copertura di n. 4 posizioni lavorative presso il Consorzio

ESTRATTO DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

L'anno **duemilaventuno**, il giorno **ventotto** del mese di **dicembre**, alle ore **13,00**, in Messina, presso gli Uffici del Consorzio, si è riunito il Consiglio Direttivo presieduto dal Presidente, Avv. Francesco Restuccia, con l'intervento dei Signori:

Avv. Chiara Sterrantino - Componente

Assiste il Dirigente Generale, Ing. Salvatore Minaldi.

OMISSIS

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

Premesso:

Che con delibera n. 29/CD del 29 giugno 2021, in previsione dell'imminente assunzione effettiva della natura giuridica dell'Ente, è stato dato mandato alla competenza gestionale di conseguire la disponibilità fino al 31 dicembre 2021 - da parte delle Amministrazioni di provenienza ed ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 23-bis D.lgs. 165/2001 - del personale allora in comando e/o in assegnazione provvisoria (ferma restando l'applicabilità dell'art. 39 c. 1 L.R. 6/2009);

Che attualmente prestano attività presso il Consorzio n. 4 dipendenti provenienti da Amministrazioni rientranti nell'ambito di applicazione del D.lgs. 165/2001 e non soggetti all'applicabilità dell'art. 39 c. 1 L.R. 6/2009;

Che le posizioni da loro occupate sono le seguenti:

- Responsabile dell'Ufficio Sicurezza ed Assistenza al traffico";
- Responsabile dell'Ufficio Gestione Rapporto Mancato Pagamento Pedaggi";
- Responsabile dell'Ufficio Stampa";
- Addetto all'Ufficio Patrimonio";
-

Che una scopertura delle predette posizioni nuocerebbe in modo apprezzabile alla funzionalità dell'Ente;

Che, ferma restando la dovutezza del processo di valorizzazione delle risorse del personale di ruolo, risulta necessario provvedere affinché le posizioni predette continuino ad essere occupate da personale esterno all'Ente;

Che appare più proficuo il ricorso allo strumento di cui all'art. 23-bis D.lgs. 165/2001, in quanto:

- garantisce la celerità delle procedure;
- in termini economico-finanziari, incide in modo limitato sull'equilibrio complessivo della finanza pubblica;
- il personale di Amministrazioni rientranti nel D.lgs. 165/2001 è già stato valutato come idoneo professionalmente allo svolgimento di mansioni pubbliche;



Che, al fine di perseguire il principio di massima partecipazione, risulta necessario che le posizioni predette siano oggetto di uno specifico interpello rivolto a tutto il personale di Amministrazioni rientranti nell'ambito applicativo del D.lgs. 165/2001;

Che è opportuno l'interpello preveda:

- che il trattamento giuridico ed economico sia quello effettivamente relativo alla posizione e prescinda dall'inquadramento nell'Amministrazione di provenienza;
- che il contratto abbia durata di 12 mesi a partire dalla sottoscrizione del contratto individuale a tempo determinato;

Che è opportuno che la selezione sia articolata:

- in una prima fase di valutazione dei titoli posseduti dai candidati;
- in una seconda fase di valutazione delle competenze dei candidati in relazione alla specifica posizione per cui concorrono;

Che è opportuno mutuare le griglie valutative adottate per l'interpello di cui alla delibera n. 25/CD del 10 giugno 2019 per ragioni di continuità istituzionale e compatibilmente con la tipologia di procedura in oggetto;

Che è opportuno che l'interpello preveda un termine di 15 giorni per la presentazione delle istanze di partecipazione e venga inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri affinché si dia massima evidenza allo stesso;

Che, nelle more dell'espletamento delle procedure di interpello, si consegua la disponibilità fino al 15 febbraio 2022 - da parte delle Amministrazioni di provenienza ed ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 23-bis D.lgs. 165/2001 - del personale delle Amministrazioni di cui al D.lgs. 165/2001 che attualmente presta servizio presso il Consorzio (ad eccezione di quello per cui attualmente è applicabile l'art. 39 c. 1 L.R. 6/2009);

Che la misura dell'acquisizione di personale ex art. 23-bis D.lgs. 165/2001 va contemplata nel *budget* assunzionale per il 2022;

Che, pertanto, complessivamente la misura incide (adottando il criterio del valore assoluto) sul *budget* assunzionale del 2022 (di cui alla delibera n. 48/CD del 28 dicembre 2021 rubricata "*Approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2021-2023*") per complessivi € 291.244,78, cui va aggiunto l'importo forfettizzato di € 30.000,00, relativo al prolungamento fino al 15 febbraio 2021 delle assegnazioni attuali presso il Consorzio;

VISTO il vigente Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane,

si propone che il Consiglio Direttivo

deliberi

DARE MANDATO alla competenza gestionale del Direttore Generale di conseguire la disponibilità fino al 31 gennaio 2022 - da parte delle Amministrazioni di provenienza ed ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 23-bis D.lgs. 165/2001 - del personale delle Amministrazioni di cui al D.lgs. 165/2001 che attualmente presta servizio presso il Consorzio (ad eccezione di quello per cui attualmente è applicabile l'art. 39 c. 1 L.R. 6/2009);

DARE MANDATO alla competenza gestionale del Direttore Generale di attivare le procedure necessarie per l'indizione e l'espletamento dell'interpello relativo alle posizioni lavorative di cui alla motivazione del presente atto, nei termini e nei contenuti ivi esplicitati.

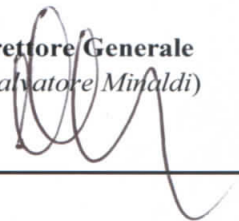
Il Dirigente Amministrativo

(Dott. Donatello Puliatti)



Il Direttore Generale

(Ing. Salvatore Miraldi)



IL CONSIGLIO DIRETTIVO

VISTE le premesse ed i contenuti esposti nella parte motiva della superiore proposta.

VISTI i pareri – come di seguito espressi – in ordine all'adozione del presente provvedimento:

Il Responsabile dell'Ufficio Finanziario e di Ragioneria

in ordine alla proposta di deliberazione relativa a: *“Conseguimento disponibilità di personale di Amministrazioni rientranti nell'ambito applicativo del D.lgs. 165/2001 - Interpello rivolto a dipendenti di Amministrazioni rientranti nell'ambito applicativo del D.lgs. 165/2001 per la copertura di n. 4 posizioni lavorative presso il Consorzio”*, esprime parere FAVOREVOLE

Il Responsabile
(Dott.ssa Caterina Lombardo)



Il Dirigente Generale

in ordine alla proposta di deliberazione relativa a: *“Conseguimento disponibilità di personale di Amministrazioni rientranti nell'ambito applicativo del D.lgs. 165/2001 - Interpello rivolto a dipendenti di Amministrazioni rientranti nell'ambito applicativo del D.lgs. 165/2001 per la copertura di n. 4 posizioni lavorative presso il Consorzio”*, esprime in linea tecnica parere FAVOREVOLE

Il Dirigente Generale
(Ing. Salvatore Minaldi)



VISTO il vigente Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane.

ad unanimità di voti

DELIBERA

DARE MANDATO alla competenza gestionale del Direttore Generale di conseguire la disponibilità fino al 31 gennaio 2022 - da parte delle Amministrazioni di provenienza ed ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 23-bis D.lgs. 165/2001 - del personale delle Amministrazioni di cui al D.lgs. 165/2001 che attualmente presta servizio presso il Consorzio (ad eccezione di quello per cui attualmente è applicabile l'art. 39 c. 1 L.R. 6/2009);

DARE MANDATO alla competenza gestionale del Direttore Generale di attivare le procedure necessarie per l'indizione e l'espletamento dell'interpello relativo alle posizioni lavorative di cui alla motivazione del presente atto, nei termini e nei contenuti ivi esplicitati.

IL SEGRETARIO
(Ing. Salvatore Minaldi)



IL PRESIDENTE
(Avv. Francesco Restuccia)

