



Consorzio per le  
**AUTOSTRADE SICILIANE**

Data della deliberazione

**28 dicembre 2021**

**N° 51 / CD**

**OGGETTO:**

**Conseguimento disponibilità di personale di Amministrazioni rientranti nell'ambito applicativo del D.lgs. 165/2001 - Interpello rivolto a dipendenti di Amministrazioni rientranti nell'ambito applicativo del D.lgs. 165/2001 per la copertura di n. 4 posizioni lavorative presso il Consorzio**

***ESTRATTO DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO***

L'anno **duemilaventuno**, il giorno **ventotto** del mese di **dicembre**, alle ore **13,00**, in Messina, presso gli Uffici del Consorzio, si è riunito il Consiglio Direttivo presieduto dal Presidente, Avv. Francesco Restuccia, con l'intervento dei Signori:

Avv. Chiara Sterrantino - Componente

Assiste il Dirigente Generale, Ing. Salvatore Minaldi.

**OMISSIS**

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

### Premesso:

**Che** con delibera n. 29/CD del 29 giugno 2021, in previsione dell'imminente assunzione effettiva della natura giuridica dell'Ente, è stato dato mandato alla competenza gestionale di conseguire la disponibilità fino al 31 dicembre 2021 - da parte delle Amministrazioni di provenienza ed ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 23-bis D.lgs. 165/2001 - del personale allora in comando e/o in assegnazione provvisoria (ferma restando l'applicabilità dell'art. 39 c. 1 L.R. 6/2009);

**Che** attualmente prestano attività presso il Consorzio n. 4 dipendenti provenienti da Amministrazioni rientranti nell'ambito di applicazione del D.lgs. 165/2001 e non soggetti all'applicabilità dell'art. 39 c. 1 L.R. 6/2009;

**Che** le posizioni da loro occupate sono le seguenti:

- Responsabile dell'"Ufficio Sicurezza ed Assistenza al traffico";
- Responsabile dell'"Ufficio Gestione Rapporto Mancato Pagamento Pedaggi";
- Responsabile dell'"Ufficio Stampa";
- Addetto all'"Ufficio Patrimonio";
- 

**Che** una scopertura delle predette posizioni nuocerebbe in modo apprezzabile alla funzionalità dell'Ente;

**Che**, ferma restando la dovutezza del processo di valorizzazione delle risorse del personale di ruolo, risulta necessario provvedere affinché le posizioni predette continuino ad essere occupate da personale esterno all'Ente;

**Che** appare più proficuo il ricorso allo strumento di cui all'art. 23-bis D.lgs. 165/2001, in quanto:

- garantisce la celerità delle procedure;
- in termini economico-finanziari, incide in modo limitato sull'equilibrio complessivo della finanza pubblica;
- il personale di Amministrazioni rientranti nel D.lgs. 165/2001 è già stato valutato come idoneo professionalmente allo svolgimento di mansioni pubbliche;

**Che**, al fine di perseguire il principio di massima partecipazione, risulta necessario che le posizioni predette siano oggetto di uno specifico interpello rivolto a tutto il personale di Amministrazioni rientranti nell'ambito applicativo del D.lgs. 165/2001;

**Che** è opportuno l'interpello preveda:

- che il trattamento giuridico ed economico sia quello effettivamente relativo alla posizione e prescinda dall'inquadramento nell'Amministrazione di provenienza;
- che il contratto abbia durata di 12 mesi a partire dalla sottoscrizione del contratto individuale a tempo determinato;

**Che** è opportuno che la selezione sia articolata:

- in una *prima* fase di valutazione dei titoli posseduti dai candidati;
- in una *seconda* fase di valutazione delle competenze dei candidati in relazione alla specifica posizione per cui concorrono;


**Che** è opportuno mutuare le griglie valutative adottate per l'interpello di cui alla delibera n. 25/CD del 10 giugno 2019 per ragioni di continuità istituzionale e compatibilmente con la tipologia di procedura in oggetto;

**Che** è opportuno che l'interpello preveda un termine di 15 giorni per la presentazione delle istanze di partecipazione e venga inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri affinché si dia massima evidenza allo stesso;

**Che**, nelle more dell'espletamento delle procedure di interpello, si consegua la disponibilità fino al 15 febbraio 2022 - da parte delle Amministrazioni di provenienza ed ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 23-bis D.lgs. 165/2001 - del personale delle Amministrazioni di cui al D.lgs. 165/2001 che attualmente presta servizio presso il Consorzio (ad eccezione di quello per cui attualmente è applicabile l'art. 39 c. 1 L.R. 6/2009);

**Che** la misura dell'acquisizione di personale ex art. 23-bis D.lgs. 165/2001 va contemplata nel *budget* assunzionale per il 2022;

**Che**, pertanto, complessivamente la misura incide (adottando il criterio del valore assoluto) sul *budget* assunzionale del 2022 (di cui alla delibera n. 48/CD del 28 dicembre 2021 rubricata "*Approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2021-2023*") per complessivi € 291.244,78, cui va aggiunto l'importo forfettizzato di € 30.000,00, relativo al prolungamento fino al 15 febbraio 2021 delle assegnazioni attuali presso il Consorzio;

**VISTO** il vigente Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane,

**si propone che il Consiglio Direttivo**

**deliberi**

**DARE MANDATO** alla competenza gestionale del Direttore Generale di conseguire la disponibilità fino al 31 gennaio 2022 - da parte delle Amministrazioni di provenienza ed ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 23-bis D.lgs. 165/2001 - del personale delle Amministrazioni di cui al D.lgs. 165/2001 che attualmente presta servizio presso il Consorzio (ad eccezione di quello per cui attualmente è applicabile l'art. 39 c. 1 L.R. 6/2009);

**DARE MANDATO** alla competenza gestionale del Direttore Generale di attivare le procedure necessarie per l'indizione e l'espletamento dell'interpello relativo alle posizioni lavorative di cui alla motivazione del presente atto, nei termini e nei contenuti ivi esplicitati.

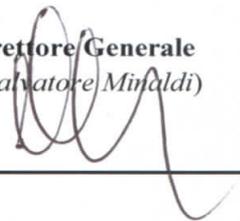
**Il Dirigente Amministrativo**

(Dott. Donatello Puliatti)



**Il Direttore Generale**

(Ing. Salvatore Miraldi)



---

**IL CONSIGLIO DIRETTIVO**

**VISTE** le premesse ed i contenuti esposti nella parte motiva della superiore proposta.

**VISTI** i pareri – come di seguito espressi – in ordine all'adozione del presente provvedimento:

---

## Il Responsabile dell'Ufficio Finanziario e di Ragioneria

in ordine alla proposta di deliberazione relativa a: *“Conseguimento disponibilità di personale di Amministrazioni rientranti nell'ambito applicativo del D.lgs. 165/2001 - Interpello rivolto a dipendenti di Amministrazioni rientranti nell'ambito applicativo del D.lgs. 165/2001 per la copertura di n. 4 posizioni lavorative presso il Consorzio”*, esprime parere FAVOREVOLE

Il Responsabile  
(Dott.ssa Caterina Lombardo)

---

## Il Dirigente Generale

in ordine alla proposta di deliberazione relativa a: *“Conseguimento disponibilità di personale di Amministrazioni rientranti nell'ambito applicativo del D.lgs. 165/2001 - Interpello rivolto a dipendenti di Amministrazioni rientranti nell'ambito applicativo del D.lgs. 165/2001 per la copertura di n. 4 posizioni lavorative presso il Consorzio”*, esprime in linea tecnica parere FAVOREVOLE

Il Dirigente Generale  
(Ing. Salvatore Minaldi)

---

**VISTO** il vigente Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane.

ad unanimità di voti

## DELIBERA

**DARE MANDATO** alla competenza gestionale del Direttore Generale di conseguire la disponibilità fino al 31 gennaio 2022 - da parte delle Amministrazioni di provenienza ed ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 23-bis D.lgs. 165/2001 - del personale delle Amministrazioni di cui al D.lgs. 165/2001 che attualmente presta servizio presso il Consorzio (ad eccezione di quello per cui attualmente è applicabile l'art. 39 c. 1 L.R. 6/2009);

**DARE MANDATO** alla competenza gestionale del Direttore Generale di attivare le procedure necessarie per l'indizione e l'espletamento dell'interpello relativo alle posizioni lavorative di cui alla motivazione del presente atto, nei termini e nei contenuti ivi esplicitati.

IL SEGRETARIO  
(Ing. Salvatore Minaldi)

IL PRESIDENTE  
(Avv. Francesco Restuccia)